

雀巢大马提供 6 个月领养假

大马最佳育儿福利之一

八打灵再也，2019 年 3 月 8 日- 雀巢大马宣布，通过全新产假福利为养父母和主要看护人提供长达 6 个月的有薪假期。这不单符合该公司改善大马整体育儿假期，包括产假和陪产假福利的决策，也令其成为大马快速消费产品领域育儿福利最佳公司之一。

配合拥抱多元化和包容文化，雀巢为新手养父母提供最少 98 天的有薪领养假，并允许员工另外申请长达 82 天的无薪假期。同时，在全新主要看护人假期政策之下，身为新生儿主要看护人的雇员也将享有等同的陪产假。“主要看护人”是指任何承担照顾孩子，包括孙子女责任的男性或女性员工。

雀巢新父母亦可享有额外的假期。在雀巢升级版育儿假期政策，新手母亲将可享有长达 180 天的有薪假期和无薪假期，而新手父亲也可享受长达一周的有薪假期。

雀巢大马集团人力资源部执行董事 Shahzad Umar 先生说：“我们明白要适应成为一个新手父母是极为挑战的过程，所以我们一直都在探讨更好协助新手父母展开其育儿旅途的方案。我们非常荣幸走在前方，开放育儿假福利予养父母和主要看护人，成为领域拥有最完善育儿假政策之一的公司。”

“雀巢秉持多元化包容价值观，致力于打造一个人人平等的企业文化。我们希望透过这些新福利，鼓励更多的父母继续追求自己的事业，并能够与家庭共度更多的美好时光。

另外，雀巢也希望借助加强包容文化，成为一个性别平等公司。随着雀巢大马有 34% 的女性员工，该公司通过建立设施及拟定政策，打造一个培育工作场所，赋予女性权利和实现性别平等，从而鼓励性别多样化。这些符合雀巢全球产妇保护政策的措施包括在办公室设立哺乳室，鼓励母乳喂养，同时允许新手母亲在产假结束后重回职业岗位，并为其提供灵活工作安排，以满足需求。

关于雀巢大马

雀巢是全球最大的食品饮料生产商。总部位于瑞士的雀巢据点遍布世界 189 个国家，共有 32 万 8000 名员工协力完成雀巢提高生活品质和共创更健康人生的目标，我们马来西亚区的表现由营养、卫生和健康策略拉动。自 1912 年起，我们一直透过优质品牌和产品支持马来西亚人超过 1 个世纪，同时维持我们的卓越清真地位和诚信。这符合我们向所有人提供美食、美好生活的承诺。若想要了解更多，请访问 www.nestle.com.my 或浏览我们的面书页面 <http://www.facebook.com/NestleMalaysia>

欲知更多详情，请联络：

Maxine Lim

Nestlé (Malaysia) Berhad
Tel: (+603) 7965 6650
Mobile: +6012-353 1337
E-mail: Maxine.Lim@my.nestle.com

Kanjana Ilango or Yasmin Kadir

acorn communications
Tel: (+603) 7958 8348
Mobile: +6012-602 2460 (Kanjana) or
+6017-237 9048 (Yasmin)
E-mail: acorncommunications@acornco.com.my